



STUDIEVERENIGING
VOOR
HUMANISTIEK

'21-'22

Bestuursplan '21-'22

Bestuur '21-'22

Versie 1 | Publicatiedatum: 7 september 2021 | Ingestemd op: 7 september 2021

Inleidend

In dit document presenteert het bestuur van studiejaar 2021-2022 het bestuursplan van dit jaar. Hierin staat waar het bestuur zich dit jaar op wilt focussen en hoe ze deze punten dit jaar wil bewerkstelligen. Het gaat hier om drie pijlers:

1. Activering van de studievereniging.
2. Verbetering van de continuïteit binnen de studievereniging.
3. Het doorprikken van de UvH-bubbel.

Door middel van dit document wilt het bestuur '21-'22 aan haar leden verantwoorden waar het bestuur dit jaar voor staat.

Het bestuur van studiejaar 2021-2022 bestaat uit:

<i>Lacqesh Letsoin</i>	Voorzitter
<i>Sofie van Slagmaat</i>	Penningmeester en commissaris extern
<i>Alba van de Weem</i>	Secretaris en PR

Inhoudsopgave

Inleidend	2
Hoofdstuk 1: Activering van de studievereniging	4
1.1 Leden	4
1.2 Commissies	4
1.3 Buiten UvH.....	5
Hoofdstuk 2: Verbetering van de continuïteit	6
2.1 Interne continuïteit.....	6
2.2 Externe continuïteit.....	6
Hoofdstuk 3: Het doorprikken van de UvH-bubbel.....	8
3.1 Buiten UvH-contact.....	8
3.2 Buiten universitair contact.....	8
3.3 Voordelen bestuur.....	8
Conclusie	10
Contact.....	11

Hoofdstuk 1: Activering van de studievereniging

De eerste pijler die wij hebben opgesteld betreft de activering van de SvH. De studievereniging is er in essentie om de studenten iets aan te bieden. Er zijn studenten die nog weinig dit aanbod van de SvH hebben ervaren in het afgelopen anderhalf jaar.

Komend studiejaar willen wij als bestuur het “ontwaken” van de SvH faciliteren. Hierbij willen we de SvH op diverse vlakken activeren. De leden, de commissies, en zoals uit de derde pijler al belicht, het contact met andere verenigingen zijn de concrete doelgroepen die hierin meespelen.

1.1 Leden

Door het contact op te zoeken met (potentiële) leden hopen wij hen enthousiast te maken voor de activiteiten en goed inzicht te verkrijgen waar behoeftes liggen. We willen zowel als bestuur en als studievereniging in het geheel zichtbaar en toegankelijk zijn. Een breed aanbod aan activiteiten lijkt ons een mooi streven, zodat er genoeg momenten zijn om naar uit te kijken. Op deze manier willen wij het enthousiasme van studenten om actief te zijn binnen de SvH een plek bieden. Als bestuur spelen wij hierin een rol omdat we de stap om naar een activiteit te komen of zelf commissielid te worden zo laagdrempelig mogelijk kunnen houden.

1.2 Commissies

Deze ambities vragen wel wat van de commissies. Daarom willen we hen ondersteunen in het draaiende houden van de commissie zelf en het organiseren van activiteiten voor de leden. Hiervoor willen we het contact met de commissies laagdrempelig maar professioneel vormgeven.

Zo verloopt de communicatie over de mail. Op deze manier staat alles bij elkaar, kunnen eerdere afspraken eenvoudig teruggevonden worden en blijft ook bij functiewisselingen de contactgeschiedenis behouden.

Anderzijds willen we korte lijntjes houden met de commissies en op de hoogte blijven van wat er speelt. Hiervoor heeft iedere commissie één vast bestuurslid als contactpersoon. De contactpersoon kan met een commissie meedenken in het organisatieproces of, in overleg, hun vraag voorleggen aan een van de andere bestuursleden.

Overstijgend willen we ons dus op uiteenlopende wijze inzetten voor het ondersteunen van commissies, van hulp bij promotie, financiën tot meedenken over mogelijke plannen.

Hopelijk komen hier betekenisvolle activiteiten uit voort om leden te engageren en ontmoetingen mogelijk te maken. Op deze manier kan de SvH waardevolle uitwisselingen tussen haar leden faciliteren en een waardevolle bijdrage leveren aan het studentenwelzijn.

1.3 Buiten UvH

Ten slotte hopen wij de SvH te activeren betreft het contact buiten de context van de UvH, maar deze is verder omschreven in de derde pijler.

Hoofdstuk 2: Verbetering van de continuïteit

De tweede pijler van dit bestuursplan is die van het verbeteren van de continuïteit in de vereniging. Continuïteit is belangrijk voor het soepel laten verlopen van zaken in de studievereniging. We willen dit jaar werken aan de fundering van de studievereniging, zodat er een basis is waar leden, commissies en latere besturen aan door kunnen bouwen. Duidelijkheid rondom de geldende protocollen, plannen en verdere documenten is noodzakelijk om de gehele studievereniging gestroomlijnd te laten werken. Op deze manier kunnen mogelijke veranderingen in de vereniging makkelijk opgevangen worden. Denk hierbij aan bijvoorbeeld een wisseling van leden in commissies.

2.1 Interne continuïteit

Deze pijler is in twee delen te splitsen. Als eerste zullen we werken aan de interne continuïteit van de studievereniging. Hier focussen we ons op de continuïteit binnen het bestuur. Dit zullen wij dit jaar bewerkstelligen door veel in contact te staan met de Raad van Advies (kort: RvA), een orgaan bestaande uit enkele leden van de SvH en van het voorgaande bestuur. Het is van belang met deze groep in nauw contact staan. Aangezien zij de studievereniging van een afstandsperspectief zien, kunnen zij advies geven en verzekeren dat de essentie van de studievereniging behouden blijft, ten opzichte van het jaarlijks veranderende bestuur.

Verder hebben wij een OneDrive aangemaakt. Hier blijven alle documenten op één plek staan. Omdat de OneDrive goed aansluit op de systemen van de UvH zal er niet veel met documenten verhuist hoeven te worden.

Ook zullen wij werken aan een plan om de overdracht met het bestuur van 22-23 soepel te laten verlopen. Het is belangrijk het inwerkingsproces goed te laten verlopen. Deze overdracht zal ondersteund worden door enkele documenten waarin uitleg gegeven wordt over de manier van besturen die bij de SvH gewenst is. Deze documenten dragen bij aan het fundament van de vereniging. Wanneer deze regelmatig bijgewerkt worden blijft er ook in de toekomst een continue informatievoorziening beschikbaar.

2.2 Externe continuïteit

Het tweede deel van deze pijler is de externe continuïteit. Dit verstrekt zich tot de commissies van de Studievereniging voor Humanistiek en de verbinding met de Universiteit voor Humanistiek.

Dit jaar zullen we werken aan het verder opbouwen van de vereniging. We zullen nieuwe protocollen opstellen en deze bekend maken, zodat de vereniging langs dezelfde

regels kan werken. Dit voorkomt verwarring en zorgt ervoor dat het voor iedereen duidelijk is hoe te gedragen binnen de SvH.

We vinden het belangrijk dat alle leden en commissies toegang hebben tot de belangrijke documenten van de Studievereniging voor Humanistiek. Daarom zullen we aankomend jaar deze documenten publiceren op de website van de SvH. Hieronder vallen de leidende (ingestemde) protocollen, als het promotieprotocol en het contactprotocol, de statuten en het Huishoudelijk Regelement. Daarbuiten zullen we documenten voor commissies verzamelen en deze publiceren op de website en via de OneDrive. Hieronder vallen ook draaiboeken en sjablonen voor bijvoorbeeld evenementaanvragen . Op deze manier kan de hele vereniging werken conform dezelfde protocollen en afspraken.

Buiten de algemene draaiboeken voor commissies zullen wij samenwerken met de commissies om een overgangsdokument te maken. Commissieleden kunnen nog wel eens wisselen en dus is het belangrijk informatie op te slaan in documenten, zodat deze niet verloren gaat. Omdat de informatie per commissie enorm verschilt, zal dit overdrachtdokument per commissie verschillen. Het is dus van belang met *alle* commissies in contact te zijn over hun overgangsdokument, zodat elke commissie voor haarzelf een basis bouwt om de aankomende jaren op door te bouwen.

Hoofdstuk 3: Het doorprikken van de UvH-bubbel

De derde en laatste pijler betreft het doorprikken van de bubbel. De Universiteit voor Humanistiek en haar studenten begeven zich voornamelijk rondom onze eigen universiteit, maar er is naar alle waarschijnlijkheid een verrijking te vinden in de uitwisseling met anderen buiten deze context. Ontmoetingen en in aanraking komen met andere perspectieven liggen dicht bij Humanistiek. Wij vinden het van belang om dit te faciliteren om de studenten een mogelijkheid tot een breder beeld te bieden door middel van contact buiten de UvH.

3.1 Buiten UvH-contact

Daarom is het voor ons een mooi streven om in contact te komen met andere verenigingen, organisaties en instanties. Met deze buiten-UvH organisaties zouden wij activiteiten kunnen organiseren, waarbij de studenten van de UvH in contact komen met niet-Humanistiek-studenten. Op deze manier zouden vaardigheden geleerd op de UvH mogelijk buiten de UvH verder getraind kunnen worden. Ook zouden we daarbuiten veel van niet-UvH studenten kunnen leren. We hebben allemaal een ander vakgebied, maar mogelijk kunnen we kennis uitwisselen met andere studenten die toepasbaar is binnen onze eigen interesses.

Dit willen wij waarmaken dit jaar door in contact te komen met enkele andere besturen. Deze contacten zijn momenteel al in gang gezet door ons doorlopend lidmaatschap bij de overkoepelende studenten- en studentenorganisatievereniging VIDDIUS. Ook zijn we in contact met enkele besturen. De eerste en tweede periode van dit jaar zullen voornamelijk gefocust zijn op het opstarten en onderhouden van dit contact en het uitwisselen van bestuurlijke ervaringen. In het tweede semester zal er gekeken worden naar de mogelijkheid van het organiseren van activiteiten.

3.2 Buiten universitair contact

Buiten studentenorganisaties gericht op universitair onderwijs willen wij ook proberen contact te leggen met MBO of HBO-organisaties en eventuele organisaties en bedrijven relevant voor studenten aan de UvH. Op deze manier willen we studenten de mogelijkheid bieden om contact te leggen met mensen waar ze normaliter niet mee in gesprek raken. Ook willen we hen op deze manier meer mogelijkheden bieden voor voorbereiding en oriëntatie op de arbeidsmarkt.

3.3 Voordelen bestuur

Contact met niet-UvH organisaties is niet alleen goed voor het prikken van de bubbel bij leden, maar ook voor het bestuur van de SvH. Het is van belang om te netwerken met andere

studieverenigingen en studentenorganisaties om een netwerk van te gebruiken contacten op te stellen. Dit netwerk zou voor jaren nog gebruikt kunnen worden voor mogelijke activiteiten, samenwerkingen en bij mogelijke vraag naar advies of verdere ondersteuning. Ook werkt het mee bij de professionaliseringsslag die ook al een plek had in voorgaande besturen.

Conclusie

Dit jaar gaat het bestuur van de studievereniging werken aan activering, continuïteit en het prikken van de UvH-bubbel. Hiermee wilt het bestuur het studentenwelzijn op de Universiteit voor Humanistiek verbeteren.

Buiten de drie pijlers vindt het bestuur het van belang te benadrukken dat wij allen samen de SvH zijn en de SvH maken. Schroom dus niet vragen, opmerkingen, verbeteringen, etc. door te geven aan het bestuur wanneer deze opkomen.

Contact

Voor vragen en/of opmerkingen over dit document kunt u terecht bij het huidige SvH bestuur '21-'22.

E-mail: svh@uvh.nl

Telefoon: 06 24872545

Adres: Kromme Nieuwegracht 29
3512 HD, Utrecht

Het bestuur is ook aanspreekbaar in de wandelgangen van de Universiteit voor Humanistiek.

De Studievereniging voor Humanistiek op sociale media

Instagram: @svhumanistiek

Facebook: facebook.com/svhumanistiek

Website: www.svhumanistiek.nl